



ALTAMIRA

INTERNATIONAL SCHOOL

CORPORACION COLEGIO INTERNACIONAL ALTAMIRA
INFORME ANUAL DE RESULTADOS
2022

TABLA DE CONTENIDOS

1. [INTRODUCCIÓN](#)
2. [SITUACIÓN LEGAL](#)
3. [NATURALEZA JURÍDICA](#)
4. [ACREDITACIONES Y ALIADOS](#)
5. [CALIDAD EDUCATIVA](#)
6. [RESULTADOS PRUEBAS SABER](#)
7. [PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES](#)
8. [SITUACIÓN JURÍDICA](#)
9. [INVERSIONES, ADICIONES Y MEJORAS](#)
10. [SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO](#)
11. [ASPECTOS FINANCIEROS - ESCALA SALARIAL](#)
12. [ASPECTOS FINANCIEROS - CARTERA ESCOLAR](#)
13. [ADMISIONES AÑO ESCOLAR 2022](#)

INTRODUCCIÓN

En mi calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN COLEGIO INTERNACIONAL ALTAMIRA identificada con Nit. 802.008.179-5, que en el presente documento le llamaremos Colegio Altamira, me permito presentar la memoria económica de la gestión realizada durante el 2022, así como los Estados Financieros con fecha de cierre al día 31 de diciembre de 2022 .

SITUACIÓN LEGAL

En cuanto a la vigencia fiscal del año 2022, la Corporación Colegio Internacional Altamira, no efectuó ninguna reforma de sus estatutos. La directiva viene cumpliendo lo establecido en los estatutos de la corporación.

NATURALEZA JURÍDICA

El Colegio Altamira fue constituido por escritura pública No. 689 de Marzo 30 de 1998, de la Notaría Cuarta de Barranquilla y se le reconoció personería jurídica según resolución No. 00668 del 16 de Septiembre de 1998 de la Gobernación del departamento del Atlántico bajo el nombre de CORPORACIÓN CENTRO DE APRENDIZAJE RINCON AMERICANO y por Resolución 00972 del 21 de Octubre de 1999 se aprobó cambio de razón social por el de CORPORACION COLEGIO INTERNACIONAL ALTAMIRA, Su objeto social principal consiste en impartir educación formal y no formal desde el nivel maternal hasta secundaria, haciendo énfasis en el desarrollo integral de los niños y en la enseñanza del inglés como segunda lengua.

ACREDITACIONES Y ALIADOS

- **Cognia:** Es una organización sin fines de lucro que lleva a cabo revisiones rigurosas a una variedad de instituciones y sistemas educativos para garantizar que todos los alumnos desarrollen su potencial, mediante la mejora continua y búsqueda de la excelencia. Adicionalmente, garantiza altos estándares en la calidad educativa a nivel mundial, permitiendo así el reconocimiento internacional de nuestra institución.
- **ACCAS:** Una organización sin fines de lucro cuya misión es mejorar la calidad de las oportunidades de enseñanza y aprendizaje para las escuelas de la región.

- **The Tri-Association:** Es una organización sin fines de lucro, compuesta por escuelas privadas, acreditadas e independientes, que ofrece una educación al estilo estadounidense y que reside en tres regiones geográficas (América Central, México, Colombia, Caribe).
- **National Honor Society:** Es una organización nacional para estudiantes de secundaria en los Estados Unidos y territorios periféricos, que consta de muchos capítulos en las escuelas secundarias. La selección se basa en cuatro criterios: erudición, liderazgo, servicio y carácter.
- **NWEA:** Una organización sin fines de lucro basada en la investigación que apoya a estudiantes y educadores de todo el mundo mediante la creación de soluciones de evaluación que miden con precisión el crecimiento y la competencia.
- **College Board:** es una organización estadounidense sin fines de lucro que se formó en diciembre de 1899 como la Junta de examen de ingreso a la universidad (CEEB) para ampliar el acceso a la educación superior. Dirige una asociación de miembros de instituciones, que incluye más de 6,000 escuelas, colegios, universidades y otras organizaciones educativas.
- **Red Solare:** Es una red de trabajo por la primera infancia que desarrolle entre sus miembros la comunicación, la cooperación y el intercambio de experiencias, investigaciones y teorías, para generar diálogos nuevos y diversos sobre el papel de la infancia en la educación, la cultura y la sociedad, inspirados en la filosofía de Reggio Emilia.



CALIDAD EDUCATIVA

El Altamira International School realiza un proceso riguroso y sistemático para analizar los resultados académicos de sus estudiantes con el fin de evaluar la efectividad del currículo y programas complementarios, con el objetivo de mejora continua.

El Altamira International School recopila, analiza y utiliza múltiples conjuntos de datos para evaluar la consecución del aprendizaje de sus estudiantes, la calidad de sus programas y equipo docente y

la efectividad de los organismos de soporte a la academia. Información que permite tomar mejores decisiones sobre nuevas prácticas educativas a incorporar, captación y retención del mejor talento humano, desarrollo docente y alineación curricular a programas sostenibles de impacto global y los objetivos de desarrollo sostenible.

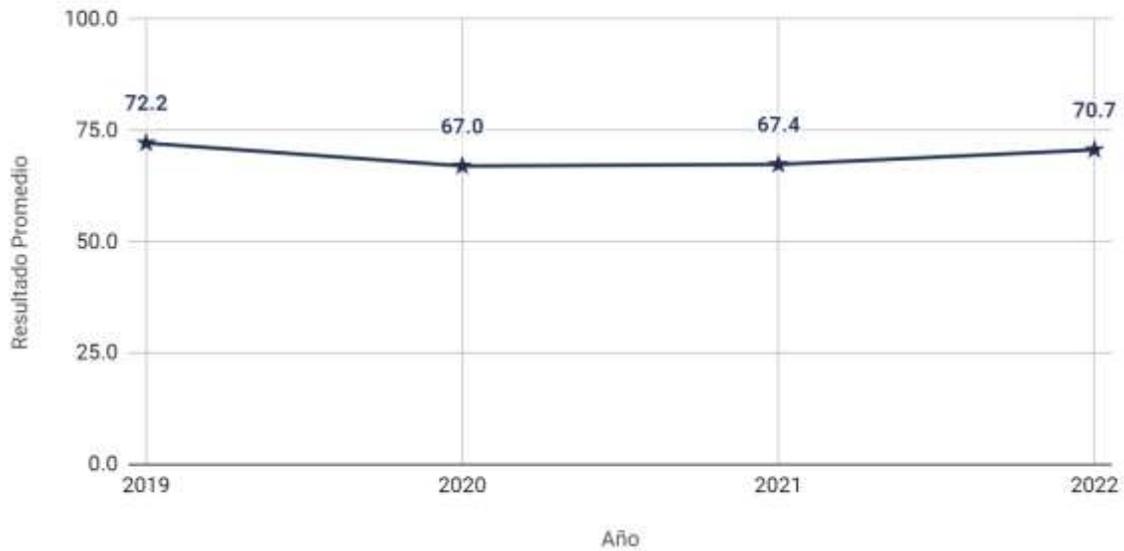
RESULTADOS PRUEBAS SABER

En los últimos 30 años el Colegio Altamira ha estado creando oportunidades para el descubrimiento y la reflexión al involucrar sus mentes, las manos y los corazones de sus estudiantes, inspirando en ellos la curiosidad por aprender, la confianza en sí mismos para liderar y la compasión para servir. Jóvenes que cuentan con las herramientas necesarias para sobresalir en las distintas áreas de la sociedad y convertirse en líderes de alto impacto con la capacidad de transformar el mundo de mejor manera para las futuras generaciones.

La Corporación Colegio Internacional Altamira, en el transcurrir de los últimos 9 años, ha mantenido una calificación MUY SUPERIOR dentro de la clasificación que realiza la entidad ICFES para los colegios en Colombia; ocupando puestos destacados a nivel nacional y reconocida a través de los distintos rankings presentados por: Revista Dinero, Col Sapiens y Milton Ochoa.

Dicho resultado se le atribuye a las prácticas educativas innovadoras que el colegio fomenta a través de su filosofía pedagógica, la cual apunta a una formación integral desde lo académico y lo socio-emocional. Pese a que los resultados obtenidos son satisfactorios, seguimos trabajando arduamente por ser cada día mejores.

Resultado Promedio Pruebas Saber



Para el año 2022 según la revista dinero se evaluaron 14.000 colegios que el año pasado presentaron las Saber 11 registraron un puntaje promedio de 49 sobre 100 mientras que el Colegio Altamira registra un promedio de 70.7 sobre 100; en la siguiente tabla se puede observar la comparativa por asignatura:

RESULTADOS PRUEBAS ICFES 2022



Fuente: <https://www.semana.com/especiales-editoriales/articulo/ranking-de-los-mejores-colegios-del-pais/202320/>

PRINCIPALES POLITICAS Y PRACTICAS CONTABLES

- A. Unidad monetaria: De acuerdo con disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada para las cuentas de balance y las cuentas del estado de resultados es el peso colombiano.
- B. Reconocimiento de ingresos por pensiones y otras actividades conexas: Son reconocidos y registrados con base en la prestación del servicio mensual y/o la facturación si esta se hace dentro del periodo correspondiente.
- C. Provisión para deudores: Representa la cantidad estimada necesaria para suministrar una protección adecuada contra pérdidas en créditos normales, el método utilizado es la provisión general de cartera. La Corporación realiza provisiones teniendo en cuenta los vencimientos a partir de 180 días teniendo en cuenta que debemos proteger la cartera por ser calendario B.

Clasificación de la Cartera	Porcentaje de Provisión
de 91 a 180 días	50%
de 181 a 30 días	50%
más de 361 días	100%

- D. Gastos pagados por anticipado. Corresponde principalmente primas de seguros que son amortizados de acuerdo a la vigencia de las pólizas y compra de material didáctico para ser utilizado durante el año escolar, comisiones bancarias y mantenimiento de equipos de computación y comprenden los desembolsos incurridos en la compra de útiles y papelería, los cuales serán utilizados durante el año escolar.
- E. Propiedad, planta y equipo neto: Son registrados al costo de adquisición y se deprecian con base al método de línea recta sobre la vida útil estimada. A partir del año 2020, la Corporación Colegio Internacional Altamira, solo activará como activos fijos la adquisición de bienes inmuebles, las demás adquisiciones se llevarán al gasto y se implementará un control de existencias de propiedad de la misma.
- F. Tabla.

Activo	Vida Útil en Años	Tasa Depreciación
Edificios	20/40	5%
Equipo de Oficina, Muebles y Enseres	10	10%
Maquinaria y Equipo	10	10%
Equipo de Computo	5	20%
Vehículos	5	20%

SITUACIÓN JURÍDICA

Durante el año 2022 no se presentaron situaciones que afecten la parte jurídica del Colegio Altamira, sin embargo se continuó con la labor de nuestro Asesor Jurídico el Sr. Héctor Cortina Suárez para guiarnos ante posibles solicitudes por parte de autoridades o terceros.

INVERSIONES, ADICIONES Y MEJORAS

321005013 REINV. EDIFICIO STEAM	
Tercero	Valor
ACYPIN DEL CARIBE S.A.S	331.163.547
C.I. STUDIO AVANTI S.A.S	161.453.174
GECKO DESIGN S.A.S	160.621.145
YEPEZ SALGADO FRANCO BENJAMIN	117.522.209
DIGITAL SIGNAGE COLOMBIA S.A.S.	97.543.668
E. REFRICOL S.A.S	86.388.690
ATLANTICA SOLUCIONES ARQUITECTONICAS S.A.S	70.574.961
ACCESAR S.A.S	70.146.721
AMAZON	47.124.267
MUMA S.A.S	28.848.417
LJ EQUIPOS E INGENIERIA INTEGRAL S.A.S	105.185.330
DIACRILICOS S.A.S	19.001.504
ALARMAS DEL NORTE LTDA	18.919.810
NETWIFI S.A.S	16.046.046
ABANNA S.A.S	13.253.625
PERCO DESIGN J.S S.A.S	11.094.210
LENOVO ASIA PACIFIC LIMITED SUCURSAL COLOMBIA	9.780.800
QUIMICOMPANY SAS	9.164.786
CENTRAL DE PARLANTES LTDA	7.766.000
BERNAL VELEZ JAIME FRANCISCO	6.700.000
COLOMBIANA DE COMERCIO S.A	4.999.900
ALUMAX ACABADOS ARQUITECTONICOS S.A.S	3.478.500
PROYECTORES Y PANTALLAS LED S.A.S.	2.855.480
LOPEZ OLIVERO LAURA XIMENA	2.639.794
ALVEREZ VALENCIA MARYELIN JOHANA	2.408.000
SODIMAC COLOMBIA S.A	2.326.800
ROADIE CARIBE PRODUCCIONES S.A.S	1.190.000
DISTRIBUIDORA PAPELERA DEL CARIBE DIPACA S.A.S	975.800
ERGONOMUS S.A.S	679.200
UNDER MUSIC S.A.S.	628.000
JD MARKET S.A.S	350.000
STEREN COLOMBIA S.A.S	271.920
EXPOCOL SUMINISTROS S.A.S	203.999
DROGUERIAS JULIAO S.A	91.900
AKITA MUSIC COLOMBIA S.A.S	69.000

HERRERA PARRA FABIO RAMON	42.675
ALMACENES ÉXITO S.A	36.759
Total general	1.411.546.637

REEINVERSION USO TICS	
Tercero	Valor
LAN SECURITY NETWORKS S.A.S	2.402.904
MAILCHIMP	1.734.967
QUIMICOMPANY SAS	709.835
Total general	4.847.706
REEINVERSION ADECUACIONES E INSTALACIONES	
Tercero	Valor
LJ EQUIPOS E INGENIERIA	302.154.165
Total general	302.154.165

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Corporación Colegio Internacional Altamira de acuerdo con las exigencias de ley, ha dispuesto velar por la salud, la seguridad e higiene de los colaboradores de su institución; garantizando los recursos necesarios para implementar y ejecutar actividades encaminadas a prevenir y proteger de manera integral al trabajador.

Actualmente el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuenta con un presupuesto y recursos propios, dotación de extintores, camillas, elementos de protección personal, capacitaciones, seguimiento a casos de enfermedad común, investigación de accidente de trabajo, seguimiento, cobro de incapacidades por accidente de trabajo y mejora de los puestos de trabajo.

Formación de auxiliares de mantenimiento en Trabajo Seguro en Alturas:

Los auxiliares de Mantenimiento del Colegio Altamira fueron formados en Trabajo Seguro en Alturas, ya que muchos realizaban trabajos en plataformas superiores a 1.50 mts, realizando gestiones de compra de líneas de vida, arneses y eslingas para desarrollar correctamente estas labores.

Formación de jefe de mantenimiento como Coordinador de TSA:

Jeferson Olmos, Jefe de Mantenimiento de la institución, recibió certificación como Coordinador de Trabajo Seguro en Alturas, lo que lo acredita para firmar permisos de trabajo en alturas, dirigir cuadrillas, formar al personal y direccionar contratistas que desarrollen trabajos de este tipo.

Formación a los auxiliares de cocina en Manipulación de Alimentos

Los auxiliares de cocina recibieron capacitación y certificación en temas de manejo correcto de alimentos esto implica el estar en contacto directo con los alimentos durante su etapa de preparación, fabricación, transformación, envasado y almacenamiento.

Formación a los conductores de Operación y Mantenimiento de Buses y Camiones

Se capacitaron y certificaron a los conductores en temas de mantenimiento como son los siguientes: Maximizar la disponibilidad de maquinaria y equipo para la producción. Preservar el valor de las instalaciones, minimizando el uso y el deterioro.

Señalización de emergencia, rutas de evacuación y postura de extintores en edificio administrativo, Cafetorium y cocina:

- Se reevaluaron las rutas de evacuación
- Postura adecuada de señalización de los espacios de la institución, teniendo en cuenta la nueva infraestructura
- Postura de extintores de acuerdo a la normatividad vigente incluyendo los tipo K en cocina, estos especiales para aceites y grasas empleadas en cocinas.

Revisión de Matriz Legal

En el año 2023 con el acompañamiento profesional de la ARL SURA, se actualizó la matriz de requisitos legales para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, esta actividad se realizó en el mes de Febrero. Con el fin de definir cuáles eran los requisitos legales que nos aplican.

Copasst

El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST) sesionó durante todos los meses del año 2022. En estas reuniones se trataron temas de seguridad y salud en el trabajo.

En el año 2022 se tocaron diversos temas en relación a las mejoras que se debían dar para la mitigación de los riesgos asociados a los diferentes tipos de riesgos presentados en la comunidad, donde se trató principalmente del riesgo ergonómico y se hizo compra de los elementos necesarios para dar entrega a los diferentes funcionarios que presentaban molestia en los diferentes

segmentos corporales, además de apoyar en las investigaciones de accidente de trabajo que se presentaron durante el periodo escolar.

Señalización de puntos de encuentro para evacuación:

En caso de emergencia puede ser necesaria la evacuación del centro, ya sea parcial o total, y en ese caso debe dirigirse a las personas evacuadas a un lugar definido. Una parte importante del Plan de Emergencia de nuestra institución es la correcta definición del punto de encuentro. Por lo anterior se efectuó postura de señales de puntos de encuentro en caso de evacuación de emergencia o simulacros efectuados.

Brigada de Emergencia

Se brindó la dotación y capacitación a las personas que participan en el manejo de emergencias para actuar antes, durante y después de una situación de peligro dentro de la institución. Esto con el objetivo de lograr mejores resultados en la respuesta a las emergencias que se pueden presentar dentro de la institución.

Sistema de vigilancia epidemiológica psicosocial

En virtud del control, monitoreo, evaluación e intervención de los riesgos psicosociales y para mejorar acciones que favorezcan las condiciones de salud física y mental en el trabajo, obligación que se encuentra contenida en la resolución 2764 de 2022, donde como empresa tenemos la obligación de aplicar el instrumento de evaluación para riesgos psicosociales (la batería) donde se ejecuta a cabalidad para el plantel educativo, administrativo y operativo, con los resultados obtenidos de dicha prueba se busca gestionar los riesgos asociados a la salud mental y física del trabajador.

Plan de reubicación laboral

Teniendo en cuenta nuestra población de empleados con enfermedades comunes que han generado recomendaciones médico laborales especiales, establecimos un plan de Reubicación Laboral, el cual evalúa, de acuerdo a las recomendaciones, un puesto de trabajo en el que el empleado mejore su calidad de vida y pueda irse reintegrando a la vida laboral sintiéndose útil, además de no poner en riesgo su recuperación.

Se realiza en compañía del profesional SST, Asesor de ARL, Jefe de Gestión Humana, Jefe Inmediato, Jefe Anterior y Psicóloga de apoyo. Esto aplica cuando la mayoría de recomendaciones emitidas por el médico no permiten que el empleado siga desarrollando las labores habituales.

Programas de monitoreo de salud de empleados en PVE a través de médico adscrito

A lo largo del año, muchos de nuestros empleados presentaron incapacidades por niveles elevados de presión arterial, colesterol y triglicéridos, dolores musculares y otras afecciones, por lo cual iniciamos un programa de monitoreo a través de médico laboral. Consiste en evaluar de acuerdo a las incapacidades y las labores realizadas, una orden médica monitoreando estado de columna, niveles de lípidos, niveles de glucosa, presión arterial incluyendo electrocardiograma. Tiene una

periodicidad trimestral y semestral. Esto nos ayuda a la detección temprana de enfermedades, a conocer mejor las necesidades de salud de nuestros empleados.

Programa de Estilo de vida y Trabajo Saludable

Durante el año se promovieron espacios orientados a la promoción de la salud y la prevención de enfermedades de todos los colaboradores. Creando hábitos de vida saludable que pueden aplicar a su vida cotidiana; promoviendo actividades de prevención del riesgo cardiovascular y psicosocial; generando jornadas saludables que permitan la integración de los colaboradores y la adopción de la cultura del autocuidado.

Programa de Inspecciones de Seguridad

Dentro de los requisitos establecidos por la legislación colombiana en lo que se refiere a las actividades del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo, por lo tanto a lo largo del año se realiza las inspecciones en las áreas de trabajo con el objeto primordial de identificar riesgos que puedan afectar la salud de los trabajadores y poder intervenir dichos riesgos para lograr mitigar la accidentalidad dentro de la institución.

Evaluaciones médico ocupacionales

Se realizaron exámenes periódicos en el año 2022 en el mes de Abril, en este periodo de tiempo se realizaron 168 exámenes, como resultado la IPS proveedora del servicio generó informe de condiciones de salud, que sirve como insumo para definir las actividades de promoción y prevención de los riesgos laborales.

Semana de la salud

En el mes de Abril los días 18, 19, 20, 21 y 22 del año 2022 se realizaron actividades enfocadas al cuidado de la salud mental y física, contamos con una participación en promedio de 20 colaboradores en las siguientes actividades:

- Risoterapia
- Charla (Estilo de vida saludable - Riesgo cardiovascular)
- Tamizaje de riesgo cardiovascular
- Masajes y Spa
- Kick Boxing
- Zumba y entrenamiento físico
- Entrenamiento y reto físico
- Rumba terapia
- Charla (convivencia en pareja y sexualidad- cómo afrontar el duelo)
- Pausas activas
- Feria de aliados
- Tamizaje de mama
- Concurso de baile

Adquisición de nuevas unidades de EPP para nuestros empleados:

Las exigencias en las distintas áreas nos permiten adquirir elementos de protección personal para las áreas de mantenimiento, jardinería, compras, cocina, aseo, entre otros. En el 2022 renovamos el stock referente a mascarillas de alta tecnología, respiradores, guantes para distintos trabajos, con el fin de proteger la salud de los empleados a través de su correcto uso.

Mantenimiento y recarga de extintores:

Una correcta recarga de extintores es clave para verificar que un sistema contra incendios es el adecuado y está listo por si hubiera que sofocar cualquier fuego. Supone obtener mayor seguridad y protección y tener la certeza que se está actuando de manera idónea en este sentido todos los extintores del colegio se cargaron, pintaron y rotularon adecuadamente. Incluyendo los de cada bus escolar.

Autoevaluación de Estándares Mínimos

Se realizó la evaluación de estándares mínimos según la resolución 0312 de 2019 para así lograr identificar los estándares aplicables. Se revisó la siguiente información:

- Evaluación de riesgos en el lugar de trabajo. Se hace con el objetivo de identificar los riesgos laborales a los que están expuestos los trabajadores y permitirá la identificación de medidas preventivas.
- Revisión de los planes de contingencia para situaciones de emergencia. Asegurándose de que estos documentos estén actualizados y sean consistentes con los estándares mínimos de SST.
- Verificar el programa de capacitación en SST y si éste cumple con los estándares mínimos establecidos. Asegurarse de que todos los trabajadores reciban la formación necesaria en SST para desempeñar sus funciones de manera segura.
- Evaluar la implementación de medidas de seguridad y prevención en su lugar de trabajo, tales como la utilización de equipos de protección personal (EPP), la identificación de sustancias químicas peligrosas, entre otras.
- Identificar las áreas de mejora y establecer un plan de acción para implementar los cambios necesarios.

ASPECTOS FINANCIEROS - ESCALA SALARIAL

Para el 2022, el Colegio continuó trabajando en la escala salarial de los docentes, docentes directivos, operarios y personal administrativo de manera que los esfuerzos de recursos invertidos, logren el objetivo de establecer una política de compensación basada en la equidad interna y la competitividad externa.

Desde el año 2018 se han invertido esfuerzos para lograr generar una valoración salarial atractiva para nuestros colaboradores, su bienestar y calidad de vida, así como compararnos en el mercado con la valoración máxima y la valoración mínima para cada cargo.

ASPECTOS FINANCIEROS - CARTERA ESCOLAR

Para el año 2022 se continuó con la política para la recuperación de la cartera morosa, mediante llamadas de cobro, envío de comunicaciones vía e-mail y por correo certificado, acuerdos de pagos, entre otros, los cuales contaron con la asesoría del Sr. Héctor Cortina Suarez, Asesor Jurídico del Colegio Altamira.

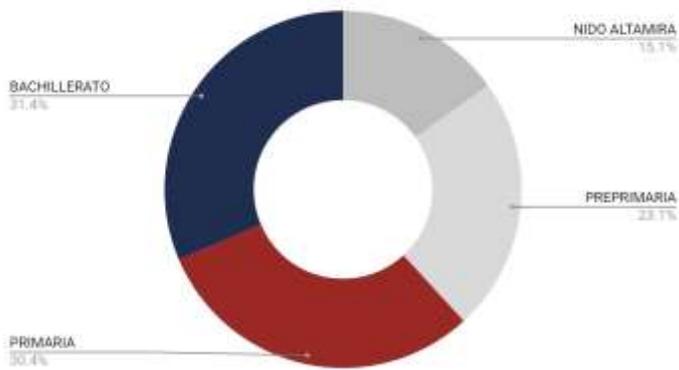
La edad de la cartera con corte a Diciembre 31 y en comparación con el año 2021 se presenta de la siguiente manera:

Referencia	2022	2021
de 31 a 60 días	\$35.940.949	\$ 54.676.023
de 61 a 90 días	\$14.057.744	\$ 24.180.741
de 91 a 180 días	\$96.973.690	\$ 191.244.083
Total	\$ 118.856.895	\$ 270.100.847

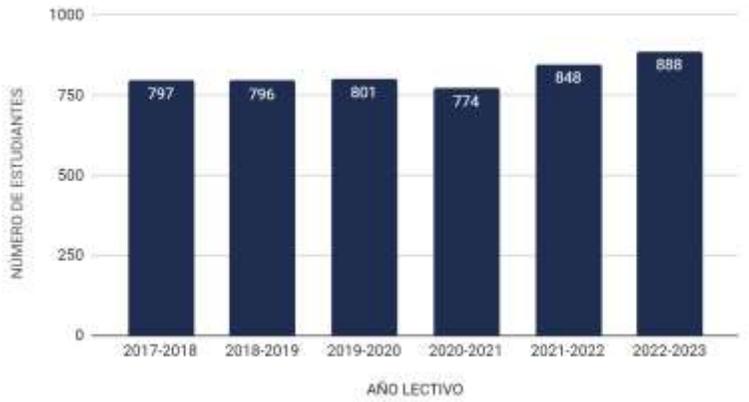
POBLACIÓN ESCOLAR AÑO ESCOLAR 2022

La Corporación Colegio Internacional Altamira para el año lectivo 2022 - 2023 cuenta con un total de 888 estudiantes, distribuidos como lo muestra la gráfica, El Nido Altamira, nuestro Jardín Infantil comprendido por edades entre Uno y Cuatro años de edad, representa el 15.1% de la población, Preprimaria, sección donde inicia nuestra educación formal está conformada por estudiantes entre los 4 y 7 años de edad representa el 23.1%, , mientras que las secciones de primaria (Segundo grado a Sexto Grado) y Bachillerato (Séptimo grado a Duodécimo grado) representan el 30.4% y el 31.4% respectivamente.

DISTRIBUCIÓN DE POBLACIÓN



TOTAL DE ESTUDIANTES POR AÑO



El presente Informe Anual de Resultados se rinde en el municipio de Puerto Colombia, a los 25 días del mes de marzo de 2022.

Priscilla Ruiz De Vergara
Representante Legal
C.C. 32.624.402

Mario Díaz Gutiérrez
Revisor Fiscal
C.C. 8.747.679
T.P.85563-T